

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Томский национальный исследовательский медицинский центр
Российской академии наук»



**«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ КАРДИОЛОГИИ»
(НИИ кардиологии)**

30 ноября 2016

П Р И К А З

№ 34

Томск

Об утверждении Перечня количественных показателей результативности труда научных работников НИИ кардиологии Томского НИМЦ и их значений и Составы постоянно действующей аттестационной комиссии по проведению аттестации научных работников в НИИ кардиологии Томского НИМЦ

Во исполнение приказа Томского НИМЦ от 28.10.2016 №159-П «Об организации проведения аттестации научных работников в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Томский национальный исследовательский медицинский центр Российской академии наук» в целях подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям научных работников на основе оценки результатов их профессиональной деятельности в соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.05.2015 № 538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»,

I. УТВЕРЖДАЮ:

1.1. Перечень количественных показателей результативности труда научных работников НИИ кардиологии Томского НИМЦ и их значений (далее – Перечень) согласно приложению №1 к настоящему приказу.

1.2. Состав постоянно действующей аттестационной комиссии по проведению аттестации научных работников в НИИ кардиологии Томского НИМЦ согласно приложению №2 к настоящему приказу.

II. ПРИКАЗЫВАЮ:

2.1. Заведующей отделом кадров Николаевой Т.И. в срок до 30.12.2016 организовать заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с научными работниками об установлении индивидуальных перечней количественных показателей результативности труда и их значениях согласно утвержденному Перечню.

2.2. Начать проведение аттестации научных работников согласно количественным показателям результативности труда с 01.01.2019 г.

2.3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.В. Попов

Перечень количественных показателей результативности труда
научных работников НИИ кардиологии Томского НИМЦ¹

№ п/п	Блоки индикаторов / Индикаторы	Количество
БЛОК 1. Индивидуальные достижения		
1.	Индекс Хирша	
	– WoS	
	– Scopus	
	– РИНЦ	
2.	Защита кандидатской диссертации	
3.	Защита докторской диссертации	
4.	Победитель / призер конкурсов докладов, патентов, НМТ, выставок	
БЛОК 2. Публикации		
1.	Всего публикаций	
2.	Публикации в изданиях, индексируемых в Web of Science (Scopus), из них:	
	– статей	
	– монографий/ глав в монографиях	
	– тезисов	
3.	Публикации в изданиях, индексируемых в РИНЦ, включая индексируемые Web of Science (Scopus), из них:	
	– статей	
	– монографий/ глав в монографиях	
	– тезисов	
4.	Прочие публикации	
	– статей	
	– монографий/ глав в монографиях	
	– учебники / учебные пособия и справочники для врачей	
	– тезисов	
БЛОК 3. РИДы, на которые получены охранные документы		
1.	Международный патент	
2.	Патент РФ	
3.	Свидетельство о регистрации программ для ЭВМ, базы данных, свидетельства на полезную модель и товарный знак	
4.	Медицинский прибор	
БЛОК 4. Гранты и новые технологии		
1.	Международный грант	
	– заявка	
	– руководитель, ответственный исполнитель	
	– исполнитель	

¹ В случае неполной занятости Работника обязательные минимальные значения показателей, кроме индекса Хирша, рассчитываются пропорционально отработанному времени, но не могут составлять менее 25 % от указанных значений. Индекс Хирша учитывается независимо от занятости

2.	Российский грант, РФФИ и другие до 1 млн. руб.	
	– заявка	
	– руководитель, ответственный исполнитель	
	– исполнитель	
3.	Российский грант, РФФИ, ФЦП и другие свыше 1 млн. руб.	
	– заявка	
	– руководитель, ответственный исполнитель	
	– исполнитель	
4.	Новая медицинская технология	
	– заявка	
	– руководитель, ответственный исполнитель	
	– исполнитель	
БЛОК 5. Доклады		
1.	Доклад устный международный на иностранном языке	
	– основной автор	
	– соавтор	
2.	Доклад устный на международной, всероссийской конференции, СНГ, Президиуме СО РАН, РАН на русском языке	
	– основной автор	
	– соавтор	
3.	Доклад устный на региональной конференции и прочие на русском языке	
	– основной автор	
	– соавтор	
4.	Доклад постерный международный на иностранном языке	
	– основной автор	
	– соавтор	
5.	Доклад постерный на международной, всероссийской конференции, СНГ, Президиуме СО РАН, РАН на русском языке	
	– основной автор	
	– соавтор	
6.	Доклад постерный на региональной конференции и прочие на русском языке	
	– основной автор	
	– соавтор	
7.	Лекция для врачей (при наличии программ конференций, приказов органов управления здравоохранения)	
БЛОК 6. Подготовка кадров		
1.	Консультант докторской диссертации/руководитель кандидатской диссертации	
2.	Научные руководители победителей / призеров конкурсов молодых ученых	
3.	Педагогическая деятельность (в ВУЗе)	
4.	Педагогическая деятельность в рамках НМО	
БЛОК 7. Договорная деятельность		
1.	Договор на выполнение НИР	
	– международный	
	– российский /региональный	

¹ В случае неполной занятости Работника обязательные минимальные значения показателей, кроме индекса Хирша, рассчитываются пропорционально отработанному времени, но не могут составлять менее 25 % от указанных значений. Индекс Хирша учитывается независимо от занятости

	– внутриинститутский	
2.	Кластерный проект	
3.	Венчурный проект	
4.	Коммерческий договор о НИР (клинические исследования, опытно-конструкторские работы, др.)	
БЛОК 8. Экспертиза		
1.	Эксперт (ВАК, РНФ, РИНКЦЭ, РФФИ, ФЦП, РАН)	
2.	Работа в редколлегиях журналов	
3.	Рецензирование	
	– докторской диссертации, заключительного отчета по теме НИР, индексируемой монографии	
	– кандидатской диссертации, промежуточного отчета по теме НИР	
	– аннотации на планируемую диссертацию, тему НИР, статей	
4.	Отзывы	
	– ведущей организации, докторской/кандидатской диссертации	
	– на автореферат	
5.	Оппонирование	
	– докторской/кандидатской диссертации	
БЛОК 9. Общественно-научная деятельность		
1.	Диссертационный совет, проблемная, экспертная комиссии, Экспертный совет, научное общество, Совет молодых ученых	
	– председатель, куратор	
	– секретарь	
	– член	
2.	Подготовка отчета по теме НИР института / отделения / по отдельной задаче	
	– промежуточный	
	– заключительный	
3.	Организация и проведение конференций, симпозиумов	
	международного уровня	
	– председатель/член оргкомитета	
	– организатор симпозиума	
	– председатель секции	
	российского уровня	
	– председатель/член оргкомитета	
	– председатель секции	
	регионального уровня	
	– председатель/член оргкомитета	
	– председатель секции	

¹ В случае неполной занятости Работника обязательные минимальные значения показателей, кроме индекса Хирша, рассчитываются пропорционально отработанному времени, но не могут составлять менее 25 % от указанных значений. Индекс Хирша учитывается независимо от занятости

**Количественные среднегодовые показатели результативности труда научных работников
по должностям**

ОТДЕЛЕНИЯ и ЛРНМИ

Заведующий научно-исследовательским отделением

1. Количество блоков участия – не менее 8 из 9
2. Обязательные для участия блоки – 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9
3. БЛОК 1, индекс Хирша (РИНЦ) – не менее 8
4. БЛОК 2, статьи WOS (Scopus) / РИНЦ – не менее 0,6/2 (не менее 3/10 за 5 лет)
5. БЛОК 4, минимальный статус «ответственный исполнитель» – не менее 1 (не менее 5 за 5 лет)
6. БЛОКИ 5, 6, 7, 8, 9 – положительное значение (> 0) суммарного балла каждого блока

Ведущий научный сотрудник отделения

1. Количество блоков участия – не менее 7 из 9
2. Обязательные для участия блоки – 1, 2, 3, 4, 6, 8
3. БЛОК 1, индекс Хирша (РИНЦ) – не менее 7
4. БЛОК 2, статьи WOS (Scopus) / РИНЦ – не менее 0,6/1,6 в среднем за год (не менее 3/8 за 5 лет)
5. БЛОК 4, минимальный статус «ответственный исполнитель» – не менее 1 (не менее 5 за 5 лет)
6. БЛОКИ 3, 6, 8 – положительное значение (> 0) суммарного балла каждого блока
7. БЛОКИ 5, 7, 9 – положительное значение (> 0) суммарного балла по одному из трех блоков

Старший научный сотрудник отделения

1. Количество блоков участия – не менее 6 из 9
2. Обязательные для участия блоки – 1, 2, 4, 8
3. БЛОК 1, индекс Хирша (РИНЦ) – не менее 6
4. БЛОК 2, статьи WOS (Scopus) / РИНЦ – не менее 0,4 / 1,2 (не менее 2 / 6 за 5 лет)
5. БЛОК 4, минимальный статус «исполнитель» – не менее 1 (не менее 5 за 5 лет)
6. БЛОК 8 – положительное значение (> 0) суммарного балла блока
7. БЛОКИ 3, 5, 6, 7, 9 – положительное значение (> 0) суммарного балла по двум из пяти блоков на выбор

Научный сотрудник отделения

1. Количество блоков участия – не менее 5 из 9
2. Обязательные для участия блоки – 1, 2, 4
3. БЛОК 1, индекс Хирша (РИНЦ) – не менее 3
4. БЛОК 2, статьи WOS (Scopus) / РИНЦ – не менее 0/0,8 (не менее 0/4 за 5 лет)
5. БЛОК 4, минимальный статус «исполнитель» – не менее 1 (не менее 5 за 5 лет)
7. БЛОКИ 3, 5, 6, 7, 8, 9 – положительное значение (> 0) суммарного балла по двум из шести блоков на выбор

Младший научный сотрудник отделения

1. Количество блоков участия – не менее 4 из 9
2. Обязательные для участия блоки – 1, 2, 4
3. БЛОК 1, индекс Хирша (РИНЦ) – не менее 1
4. БЛОК 2, публикации WOS (Scopus) / РИНЦ – не менее 0/0,6 (не менее 0/3 за 5 лет)
5. БЛОК 4, минимальный статус «исполнитель» – не менее 0,8 (не менее 4 за 5 лет)
6. БЛОКИ 3, 5, 6, 7, 8, 9 – положительное значение (> 0) суммарного балла по одному из шести блоков на выбор

¹ В случае неполной занятости Работника обязательные минимальные значения показателей, кроме индекса Хирша, рассчитываются пропорционально отработанному времени, но не могут составлять менее 25 % от указанных значений. Индекс Хирша учитывается независимо от занятости

ЛАБОРАТОРИИ, эксперимент

Заведующий лабораторией

1. Количество блоков участия – не менее 8 из 9
2. Обязательные для участия блоки – 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9
3. БЛОК 1, индекс Хирша (РИНЦ) – не менее 9
4. БЛОК 2, статьи WOS (Scopus) / РИНЦ – не менее 1 / 3 в среднем за год (не менее 5 / 15 за 5 лет)
5. БЛОК 4, минимальный статус «ответственный исполнитель» – не менее 1 (не менее 5 за 5 лет)
6. БЛОКИ 5, 6, 7, 8, 9 – положительное значение (> 0) суммарного балла каждого блока

Ведущий научный сотрудник лаборатории

1. Количество блоков участия – не менее 7 из 9
2. Обязательные для участия блоки – 1, 2, 4, 5, 6, 8
3. БЛОК 1, индекс Хирша (РИНЦ) – не менее 8
4. БЛОК 2, статьи WOS (Scopus) / РИНЦ – не менее 0,8 / 2 (не менее 4 / 10 за 5 лет)
5. БЛОК 4, минимальный статус «ответственный исполнитель» – не менее 1 (не менее 5 за 5 лет)
6. БЛОКИ 5, 6, 8 – положительное значение (> 0) суммарного балла каждого блока с момента последней аттестации
7. БЛОКИ 3, 7, 9 – положительное значение (> 0) суммарного балла по одному из трех блоков на выбор

Старший научный сотрудник лаборатории

1. Количество блоков участия – не менее 6 из 9
2. Обязательные для участия блоки – 1, 2, 4, 8
3. БЛОК 1, индекс Хирша (РИНЦ) – не менее 6
4. БЛОК 2, статьи WOS (Scopus) / РИНЦ – не менее 0,6/1,6 (не менее 3 / 8 за 5 лет)
5. БЛОК 4, минимальный статус «исполнитель» – не менее 1 (не менее 5 за 5 лет)
6. БЛОК 8 – положительное значение (> 0) суммарного балла блока с момента последней аттестации
7. БЛОКИ 3, 5, 6, 7, 9 – положительное значение (> 0) суммарного балла по двум из пяти блоков на выбор

Научный сотрудник лаборатории

1. Количество блоков участия – не менее 5 из 9
2. Обязательные для участия блоки – 1, 2, 4
3. БЛОК 1, индекс Хирша (РИНЦ) – не менее 3
4. БЛОК 2, статьи WOS (Scopus) / РИНЦ – не менее 0,2 / 1,0 (не менее 1 / 5 за 5 лет)
5. БЛОК 4, минимальный статус «исполнитель» – не менее 0,8 (не менее 4 за 5 лет)
6. БЛОКИ 3, 5, 6, 7, 8, 9 – положительное значение (> 0) суммарного балла по двум из шести блоков на выбор

Младший научный сотрудник лаборатории

1. Количество блоков участия – не менее 4 из 9
2. Обязательные для участия блоки – 1, 2, 4
3. БЛОК 1, индекс Хирша (РИНЦ) – не менее 1
4. БЛОК 2, публикации WOS (Scopus) / РИНЦ – не менее 0/0,8 (не менее 0 / 4 за 5 лет)
5. БЛОК 4, минимальный статус «исполнитель» – не менее 0,6 (не менее 3 за 5 лет)
6. БЛОКИ 3, 5, 6, 7, 8, 9 – положительное значение (> 0) суммарного балла по одному из шести блоков на выбор

¹ В случае неполной занятости Работника обязательные минимальные значения показателей, кроме индекса Хирша, рассчитываются пропорционально отработанному времени, но не могут составлять менее 25 % от указанных значений. Индекс Хирша учитывается независимо от занятости

Состав
постоянно действующей аттестационной комиссии по проведению
аттестации научных работников в НИИ кардиологии Томского НИМЦ

№	Ф.И.О.	Ученая степень, ученое звание	Должность
1.	ПОПОВ Сергей Валентинович (председатель)	доктор медицинских наук, профессор, академик РАН	директор НИИ кардиологии, заведующий отделением хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции
2.	КАРПОВ Ростислав Сергеевич (заместитель председателя)	доктор медицинских наук, профессор, академик РАН	научный руководитель НИИ кардиологии
3.	БАЦУЛА Людмила Николаевна (секретарь)		специалист по информационно- координационной деятельности в области НИР
4.	БОЩЕНКО Алла Александровна	доктор медицинских наук	заместитель директора по научной работе НИИ кардиологии, с.н.с. отделения атеросклероза и хронической ишемической болезни сердца НИИ кардиологии
5.	РЯБОВ Вячеслав Валерьевич	доктор медицинских наук	заместитель директора по научной и лечебной работе, в.н.с. отделения неотложной кардиологии НИИ кардиологии
6.	АХМЕДОВ Шамиль Джаманович	доктор медицинских наук, профессор	зам. директора по инновационной деятельности и стратегическому развитию, в.н.с. отделения сердечно- сосудистой хирургии НИИ кардиологии
7.	ЕФИМОВА Ирина Юрьевна	доктор медицинских наук	учёный секретарь НИИ кардиологии
8.	АФАНАСЬЕВ Сергей Александрович	доктор медицинских наук, профессор	заведующий лабораторией молекулярно-клеточной патологии и генодиагностики НИИ кардиологии

9.	ГАРГАНЕЕВА Алла Анатольевна	доктор медицинских наук, профессор	заведующая отделением общеклинической кардиологии и эпидемиологии сердечно- сосудистых заболеваний НИИ кардиологии
10.	ЗАВАДОВСКИЙ Константин Валерьевич	доктор медицинских наук	и.о. заведующего лабораторией радионуклидных методов исследования НИИ кардиологии
11.	ЛИШМАНОВ Юрий Борисович	доктор медицинских наук, профессор, чл.-корр. РАН	руководитель научного направления НИИ кардиологии
12.	МАСЛОВ Леонид Николаевич	доктор медицинских наук, профессор	заведующий лабораторией экспериментальной кардиологии НИИ кардиологии
13.	МОРДОВИН Виктор Федорович	доктор медицинских наук, профессор	заведующий отделением артериальных гипертоний НИИ кардиологии
14.	НИКОЛАЕВА Татьяна Ивановна		заведующая отделом кадров
15.	ПЛОТНИКОВА Ирина Владимировна	доктор медицинских наук	заведующая отделением детской кардиологии НИИ кардиологии
16.	РЕПИН Алексей Николаевич	доктор медицинских наук, профессор	заведующий отделением реабилитации больных сердечно-сосудистыми заболеваниями НИИ кардиологии
17.	СОКОЛОВ Александр Анатольевич	доктор медицинских наук, профессор	заведующий отделением функциональной и лабораторной диагностики НИИ кардиологии
18.	СОКОЛЬНИКОВА Любовь Михайловна		заведующая юридическим отделом
19.	СУСЛОВА Татьяна Евгеньевна	кандидат медицинских наук	ведущий научный сотрудник отделения функциональной и лабораторной диагностики НИИ кардиологии
20.	ТРУБАЧЕВА Ирина Анатольевна	доктор медицинских наук	заведующая отделением популяционной кардиологии с группой научно-медицинской информации, патентоведения и международных связей НИИ кардиологии
21.	ТЕПЛЯКОВ	доктор	заведующий отделением

	Александр Трофимович	медицинских наук, профессор	сердечной недостаточности НИИ кардиологии
22.	УСОВ Владимир Юрьевич	доктор медицинских наук, профессор	заведующий отделением рентгеновских и томографических методов диагностики НИИ кардиологии
23.	ФЕДОРОВ Александр Юрьевич	кандидат медицинских наук	председатель профсоюзного комитета НИИ кардиологии
24.	ШИПУЛИН Владимир Митрофанович	доктор медицинских наук, профессор	заведующий отделением сердечно-сосудистой хирургии НИИ кардиологии
25.	МАРКОВ Валентин Алексеевич	доктор медицинских наук, профессор	заведующий кафедрой кардиологии ФПК и ППС СибГМУ, г.Томск
26.	ПОПОНИНА Татьяна Михайловна	доктор медицинских наук, профессор	профессор кафедры кардиологии ФПК и ППС СибГМУ, г.Томск